

株式会社マイセルフ 女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間

令和1年12月1日 ～ 令和6年11月30日まで（5年間）

2. 当社の課題

- (1) 管理職に従事する女性従業員の人数が少ない。
- (2) 勤務する女性従業員の平均勤続年数は男性従業員と大差ないが、営業職の場合は、男性の平均勤続年数の半分以下となっている。

3. 目標と取組み内容

目標1：管理職に従事する女性従業員の比率を上げる。（令和1年度比5%増）

<取組内容>

●令和2年1月～

- ・求職者に配布する会社案内等において、活躍する女性を紹介するなど積極的な広報を行い、管理職候補者の採用に向けて応募者の増加に取り組む。

●令和3年4月～

- ・新規採用及び中途採用において、管理職に登用されやすい営業職に配置された女性について、管理職登用に向けた積極的な育成を行う。

目標2：所定外労働時間を削減するための措置を実施

<取組内容>

●令和2年4月～

- ・社内で男性と女性の業務分担の偏りがいないか点検を行う。
- ・電子メール等を利用して、直近1年間の月平均所定外労働の実態を従業員に周知し、効率的な業務運営に取り組むことで所定外労働を削減することを呼び掛ける。